



"ISTITUTO IMMACOLATA"
Azienda Servizi alla Persona- GALATINA
PROVINCIA DI LECCE

**Originale della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione
n. 11 del 10/10/2024**

**OGGETTO: ISTITUZIONE, PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE
QUALIFICAZIONI. APPROVAZIONE.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno 10 del mese di Ottobre alle ore 11,00 convocato nelle forme prescritte dalle Leggi e dallo Statuto, nella Sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Immacolata A.S.P., nelle persone dei Signori:

N.	Componente		Presente	Assente
1	Sig. ra Francesca Fersino	PRESIDENTE	x	
2	Sig. ra Addolorata Marra	CONSIGLIERE	x	
3	Sig. Luigi Masciullo	CONSIGLIERE	x	
4	Sig. Daniele Giuseppe Masciullo	CONSIGLIERE	x	

Assiste e compila il presente verbale la Dott. ssa Carla Casolari nella qualità di Segretario Verbalizzante.

Il Presidente, preso atto che il numero dei presenti è legale per la validità della Deliberazione a norma dell'art. 7 dello Statuto, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata

- la propria deliberazione n. 09 del 10/10/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "REGOLAMENTO DISCIPLINANTE GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE.";

Rilevato

- che la disciplina relativa alla deliberazione suddetta si articola, oltre al testo della citata deliberazione e al Regolamento delle Elevate Qualificazioni, all' allegato del Regolamento: "Allegato A - "Criteri generali per la graduazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di E.Q." ;

Dato atto

- che il vigente CCNL ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative con l'introduzione in sostituzione degli incarichi di EQ (Elevata Qualificazione);

Visti

- in particolare gli artt.13, comma 3 e 16-21 del suddetto CCNL che disciplinano l'area degli incarichi di EQ;

Ricordato

- che negli Enti privi di Dirigenza sono i funzionari apicali i titolari di posizione organizzativa, secondo la regolamentazione interna dell'Ente;

- che, ai sensi dell'art.17, co.2, CCNL la graduazione delle Elevate Qualificazioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico e che, per la loro determinazione, è stato dato preciso indirizzo con la summenzionata deliberazione che ha approvato il relativo schema di regolamento;

Preso Atto

- che l'art. 17 comma 2 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un

massimo di Euro 9.500,00 per il personale appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C) o degli Operatori esperti (ex cat. B);

- che gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle Elevate Qualificazioni individuate/istituite;

Preso atto

- che nell'Istituto Immacolata ASP, esistono posizioni di responsabilità di aree di particolare complessità con contenuti di alta professionalità ricoperti da dipendenti inquadrati nella ex categoria D (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione) denominate "Aree": Area 1 - Gestione Risorse Finanziarie - Personale Amministrativo- Segreteria Generale , Area 2 - Servizi Socio-Assistenziali;

Dato Atto

- che l' Area 1 - Gestione Risorse Finanziarie - Personale Amministrativo- Segreteria Generale è diretta da un apicale, già titolare di posizione organizzativa, che esercita le funzioni di responsabilità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

- che la soprarichiamata deliberazione ha stabilito la graduazione in rapporto a ciascuno degli incarichi di Elevata Qualificazione individuati;

Rilevato

- che è necessario provvedere in merito, in conseguenza al sistema di pesatura delle posizioni come approvato con la succitata deliberazione e in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

Vista

- la Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative approvata dal CdA, ove è individuato il modello di valutazione da applicare per graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;

Dato atto

- che il Sistema considera le caratteristiche fondamentali di ogni unità operativa individuando per ciascuna di esse gli elementi previsti dal CCNL

(complessità e responsabilità), articolati in base a criteri specifici ai fini di una loro puntuale definizione e graduazione;

- che le caratteristiche considerate ai fini della graduazione delle Elevate Qualificazioni sono valutate in base ai parametri, graduati a loro volta in variabili ed indicatori:

A) FUNZIONI E AUTONOMIA;

B) RILEVANZA ORGANIZZATIVA,

C) IMPATTO ESTERNO;

Preso atto altresì

- che la metodologia individua il collegamento tra fasce di posizione individuate tramite l'assegnazione dei punteggi sulla base dei fattori previsti nella metodologia con l'importo della retribuzione della posizione da un minimo di € 5.000,00 a un massimo di € 18.000,00, nel modo seguente:

a)	Fino a 50 punti	€	5.000,00
b)	Fino a 60 punti	€	7.200,00
c)	Fino a 70 punti	€	9.400,00
d)	Fino a 80 punti	€	11.600,00
e)	Fino a 90 punti	€	13.800,00
f)	Fino a 99 punti	€	16.000,00
g)	100 punti	€	18.000,00

Vista

- la allegata scheda di pesatura delle Elevate Qualificazioni e ritenutala meritevole di approvazione;

Precisato

- che la pesatura è soggetta a rivisitazione anche in corso d'anno nel caso di diversa valutazione della posizione in funzione di eventi/situazioni/elementi che dovessero sopraggiungere o comunque modificare lo stato attuale della struttura e della sua organizzazione interna;

Evidenziato

- che è urgente perfezionare la procedura di pesatura per l'attribuzione delle indennità di posizione ai Responsabili di avente decorrenza dalla data del 10 ottobre 2024,
- che pertanto occorre deliberare l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

Considerato

- che l'Azienda sta provvedendo, attraverso un percorso partecipato con gli Attori del Sistema, a dotarsi degli strumenti previsti dalle leggi e dal CCNL Funzioni Locali per l'istituzione del Fondo Accessorio e la puntuale definizione di ogni aspetto relativo alla contrattazione decentrata integrativa;

Visti E Richiamati

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
 - il D. Lgs. n. 150/2009 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017; - il Regolamento di Organizzazione e Contabilità vigente;
 - lo Statuto ;
 - il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 - 2021;
 - lo Statuto dell'Azienda;
- con votazione unanime espressa nei modi di legge,

D E L I B E R A

- 1) Le **PREMESSE** fanno parte integrante della presente;
- 2) Di **APPROVARE** la graduazione e pesatura delle Elevate Qualificazioni in premessa indicate, come risultante dall'applicazione della metodologia approvata con precedente atto deliberativo n. 09 di questo CdA in data 10/10/2024, in attuazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, come da scheda allegata;

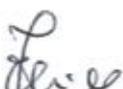
3) Di **RICONOSCERE** conseguentemente gli importi delle retribuzioni di posizione agli apicali, già individuati, con precedenti atti, Responsabili dei Servizi inerenti le Aree dai medesimi dirette e in cui si ripartisce la struttura, nella misura sotto riportata;

Area	Punteggio Attribuito
Area 1 - Gestione Risorse Finanziarie - Personale Amministrativo- Segreteria Generale	100
Area 2 - Servizi Socio-Assistenziali	80

3) di **DEMANDARE** a decreto del Presidente la determinazione delle indennità dei Responsabili di Area tenuto conto delle risorse destinabili in relazione ai limiti di spesa da rispettare in materia;

3) di **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267.

Il Presidente

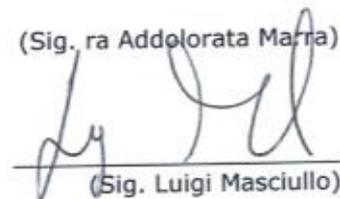


(Sig. ra Francesca Fersino)

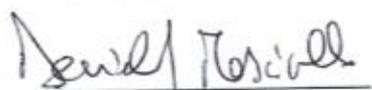
I Consiglieri



(Sig. ra Addolorata Marra)

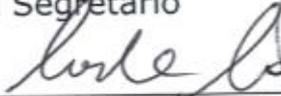


(Sig. Luigi Masciullo)



(Sig. Daniele Giuseppe Masciullo)

Il Segretario


(Dott.ssa Carla Casolari)

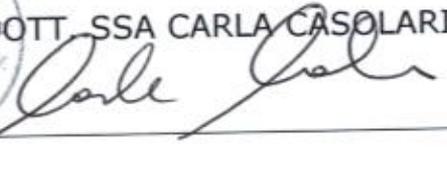


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE, AI SENSI DELL' ART. 49 del D. LGS. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE E CONTABILITA'

Vista la proposta di cui alla presente deliberazione si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile dell' atto ai sensi dell' art. 49 del D. LGS. 267/2000 e del vigente regolamento di organizzazione e contabilità dell' Azienda.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. SSA CARLA CASOLARI



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione alle disposizioni dell'art.183, comma7, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, effettuati i controlli e di riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti APPONE/NON APPONE ai sensi del combinato disposto dell'art. 147-bis, comma 1 e 153, comma 5, del T.U. 18 agosto 2000, n 267 e del ROC il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. SSA CARLA CASOLARI



E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Visto: IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

